

VERBALE INCONTRO PER IPOTESI RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' ECONOMICA 2024

In data 28.11.2024 alle ore quindici e minuti cinque (ore 15.16) presso gli uffici comunali della Ragioneria in via Carducci n. 8 ha avuto l'incontro tra:

- La delegazione di parte pubblica, composta da:
 - Segretario Comunale – Dott.ssa Tiziana Piccioni – Presidente;
 - Responsabile Settore IV – Dott. Marco Viviani – Componente;
 - Responsabile Settore I – Dott.ssa Simona Salvi – Componente;
- La delegazione Sindacale Unitaria nella Persona dei Sig.ri:
 - Di Carmine Luciana;
 - Valentini Federica;
 - Vita Giuseppe;
- La delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
 - C.G.I.L. – FP: Eleonora Pasquini
 - C.I.S.L. – F.P.: Marco De Febis
 - U.I.L. – F.P.: Massimiliano Bravo
 - C.S.A.: Fabrizio Durante

Le parti nel richiamare il CCDI sottoscritto per il triennio 2023-2025 aprono la discussione sul riparto economico dell'anno 2024.

Tutte le sigle sindacali segnalano che nella costituzione del fondo 2024 non è stato inserito l'istituto previsto dall'art 79 comma 3 CCNL 2019/2021 – 0,22% monte salari 2019;

Le OO.SS. congiuntamente chiedono di ridurre le risorse destinate ai progetti strategici per destinarli al finanzi manto delle PEO, con l'intento finale di non utilizzare i piani di lavori, invitando in futuro l'amministrazione comunale a modelli organizzativi diversi da quelli attuali, tali da garantire tutti i servizi nell'orario ordinario di lavoro;

Il CSA sottolinea inoltre la volontà di non procedere alle PEO anno 2024, sebbene abbia attuato i progetti strategici e quindi preannuncia la non sottoscrizione del presente riparto.

Al termine della riunione le parti approvano la ripartizione del Fondo di produttività 2024 per la parte economica, così come costituito con determinazione dirigenziale n. 422/1102 RG del 19.07.2024.

Le parti concordano che a seguito dell'approvazione del presente accordo da parte della Giunta Comunale, qualora la stessa Giunta lo approvi senza modifiche, la relativa sottoscrizione definitiva autorizzata dalla Giunta Comunale avverrà, per le rappresentanze sindacali territoriali, tramite scambio di PEC, per ragioni logistico-organizzative.

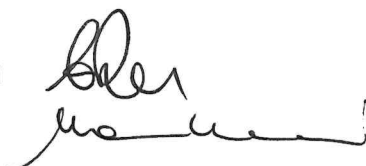
La seduta è tolta alle ore diciassette e minuti cinque ore (17,05).

Letto approvato e sottoscritto.

Per la parte Pubblica

Dott.ssa Tiziana Piccioni

Dott. Marco Viviani



Dott.ssa Simona Salvi

Simona Salvi

Per delegazione Sindacale Unitaria (RSU)

Sig.ra Di Carmine Luciana;

Di Carmine

sig.ra Valentini Federica;

Valentini

Sig. Vita Giuseppe;

Vita

Le OO.SS.

CIGL – Eleonora Pasquini

Eleonora Pasquini

CISL – Marco De Febis

De Febis

UIL – Massimiliano Bravo

Alfiero Di Giannantonio

CSA – Fabrizio Durante

Postille I e II annullare "Massimiliano Bravo" e aggiungere "Alfiero Di Giannantonio"
Postille due approximate

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2024 ammontano a € 315.377,47 di cui € 919,96 residui anni precedenti anno 2023, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

L'importo previsto per lavoro straordinario ammonta a € 8.500,00 che trova disponibilità al cap.70, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le risorse vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL del 22.01.2004 Indennità di comparto (q. fondo)	32.250,97
Art. 78 comma 3, lett. b) CCNL 16.11.2022 Differenziali storici	44.060,50
Art. 79 comma 1 bis CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali ex cat. B3-D3	10.491,29
Totale utilizzi vincolati	86.802,76
Art. 14 CCNL 16.11.2022 Progressioni economiche all'interno delle Aree (2024)	0,00
Art. 30 CCNL 16.11.2022 Turnazioni – Maggiorazioni	34.000,00
Art. 80 comma 2 CCNL 16.11.2022 Reperibilità	5.000,00
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (Rischio – Disagio – Maneggio Valori)	3.200,00
Art. 84 CCNL 16.11.2022 Indennità per specifiche responsabilità	32.600,00
Art. 100 CCNL 16.11.2022 Indennità di servizio esterno Polizia	6.000,00
Art. 97 CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione Polizia	12.000,00
Art. 80 comma 1 CCNL 16/12/2022 Indennità personale educativo	4.338,24
Art. 80 comma 2, lett. a) Performance organizzativa (40%)	25.536,29
<i>Progetti Strategici</i>	39.100,00
Art. 80 comma 2, lett. b) Performance individuale (60%)	39.583,28
Art. 81 CCNL 16.11.2022 Differenziazione del premio individuale	852,56
Totale utilizzi da contrattare	228.574,71
Art. 80 comma 2, lett. g) CCNL 16.11.2022 Incentivi per funzioni tecniche – D.Lgs. 36/2023 art. 45	4.000,00
Art. 80 comma 2, lett. h) CCNL 16.11.2022 Compensi Messaggi Notificatori	1.600,00
Art 1 comma 793 Legge 160/2019 – Compenso Funzionario della Riscossione	20.764,34
Totale utilizzi	315.377,47
Lavoro straordinario	8.500,00
TOTALE GENERALE	323.990,46

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

LAVORO STRAORDINARIO

Nell'anno 2024 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario potranno essere utilizzate al massimo € 8.500,00.

Aventi diritto: tutti i dipendenti in relazione alle esigenze di carattere straordinario che si verificassero nel corso dell'anno.

PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Le risorse sono indirizzate alle corresponsioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali.

- Differenziali Storici (Progressioni economiche orizzontali): **€ 44.060,50**
- Differenziali stipendiali ex cat. B3-D3: 10.491,29

INDENNITA' DI COMPARTO

Art.33 C.C.N.L. 22.01.2004 Tabella D.

Somma prevista **€ 32.250,97**

PROGRESSIONI DA ATTRIBUIRE ANNO 2024

Le risorse sono indirizzate alle corresponsioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali.

Le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente vengono assegnate in modo selettivo con applicazione dell'arrotondamento matematico al pari degli importi di spesa (fino a 0,49 per difetto, altrimenti per eccesso) e le economie della somma stanziata saranno destinate ad incrementare pro-quota lo stanziamento della performance organizzativa ed individuale. Si applicheranno i criteri di cui al contratto decentrato integrativo normativo del Comune di Tortoreto 2019/2021, nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché della disciplina di cui al CCNL 2019-2021 del 16/11/2022.

Per l'anno 2024 non si procede al riconoscimento dell'istituto della progressione orizzontale.

INDENNITA' DI TURNO E MAGGIORAZIONE LAVORO FESTIVO

A partire dal 1° gennaio 2003 il personale che opera in regimi di orario articolato in turni o secondo una programmazione plurisettimanale, usufruisce della riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali.

Somma prevista **€ 34.000,00**

Servizi o Settori interessati	Aree Interessate	Importo
Asilo Nido	n.4 Area Istruttori – ex cat. C n.2 cat. Area Operatori Esperti – ex cat. B	€ 10.000,00
Polizia Municipale	n.1 Area dei	€ 24.000,00

	Funzionari – ex cat. D n.12 Area Istruttori – ex cat.C	
--	---	--

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Somma prevista **€ 5.000,00**

Compete ai dipendenti appartenenti ai seguenti servizi:

Servizi interessati	Aree Interessate	Importo
Stato Civile Manutenzione e conservazione patrimonio Informatizzazione	Area degli Operatori Esperti – Area degli Istruttori	€ 5.000,00

INDENNITÀ DI RISCHIO E DISAGIO

Somma prevista **€ 2.700,00**

Si considera svolto in condizioni particolarmente disagiate l'esercizio delle seguenti attività con diritto ai compensi a fianco di ciascuna indicati:

- a) Messo comunale;
- b) educatrici all'infanzia che sopperiscono alle assenze del personale educativo (escluso il mese di luglio);
- c) inservienti asilo nido comunale;
- d) Operai.

Indennità espletamento attività disagiata: € 1,50 al giorno.

E' prevista l'indennità di € 1,50 al giorno per l'espletamento di attività esposta a rischio.

INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI

Somma prevista **€ 500,00**

L'indennità sarà erogata in relazione alla presenza in servizio e, qualora il titolare-agente contabile- venga sostituito, il compenso spetterà al sostituto.

Le indennità per maneggio valori sono così determinate:

- a) per valori medi mensili fino a € 1.000,00 compete per ogni giornata di effettivo servizio € 1,00;
- b) per valori medi mensili da € 1.000,01 a € 3.000,00 compete per ogni giornata di effettivo servizio € 1,20;
- c) per valori medi mensili oltre € 3.000,00 compete per ogni giornata di effettivo servizio € 1,50.

Unità operative	Categorie interessate
Istruttore contabile economico – economo	n.1 – Area dei Funzionari E.Q. – ex cat. D
Agenti contabili – ufficio Anagrafe e Stato Civile	n.2 – Area Istruttori ex cat. C - n.1 Area Operatori Esperti ex cat.B3 – n.1 Area Operatori Esperti ex cat B1

FONDO ED INVIDUAZIONE DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Somma prevista **€ 32.600,00**

Il fondo destinato a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Aree Istruttori e Funzionari rispettivamente ex cat C e D viene così ripartito:

- a. Personale inquadrato nell'Area degli Istruttori ex cat C incaricato con atto formale di Coordinatrice di Asilo Nido € 1.500,00 per n.1 unità;
- b. Personale inquadrato nell'Area degli Istruttori ex cat C incaricato con atto formale di Referente Asilo Nido comunale € 1.500,00 per n.1 unità;
- c. Responsabili di procedimento regolarmente individuati con provvedimento "ad hoc";

Inoltre, personale con qualifica di Ufficiali di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale.

INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO

Somma prevista **€ 6.000,00**

Il fondo è destinato a compensare il personale della polizia locale impiegato nei servizi esterni. Il compenso è stabilito nella misura massima di € 3,00 al giorno.

INDENNITÀ DI FUNZIONE

Somma prevista **€ 12.000,00**

L'indennità viene erogata secondo i seguenti criteri e misure:

- a) Agenti: da € 500,00 a € 3.000,00
- b) Sottoufficiali: da € 1.000,00 a € 3.000,00
- c) Ufficiali: da € 2.000,00 a € 4.000,00

INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO

-€ 61,97 mensili per n.10 mesi di anno scolastico (art.31 CCNL 14.09.2000)

-€ 340,92 annue lorde (art.6 CCNL 05.10.2001)

Somma prevista € 4.338,24

Categorie interessate	Dipendenti	Importo
Area Istruttori ex Cat. C	n.4	€ 4.338,24

Erogazione: mensile

RISORSE DESTINATE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici a favore del personale:

Descrizione	Importo
Proventi Notifiche Messo Comunale	€ 1.600,00
Incentivi per compensi tecnici	€ 4.000,00
Compensi Funzionario Responsabile della Riscossione	€ 20.764,34

DISCIPLINA RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il fondo ammonta a € 104.219,57 e viene destinato ai Settori come segue:

- € 39.100,00 Progetti strategici
- € 25.536,29 Performance organizzativa (40%)
- € 39.583,28 Performance individuale (60%)

I progetti obiettivi sono finalizzati al perseguimento di obiettivi indicati dall'Amministrazione e/o richiesti dal Responsabile del servizio finalizzati alla realizzazione di progetti d'innovazione organizzativa, di prodotti e di servizi agli utenti sulla base di una valutazione della Giunta che tenga conto del grado di innovazione, dell'incremento di efficienza, efficacia e qualità dei servizi realizzati.

Criteri di valutazione dei singoli progetti:

- 1) Complessità e difficoltà operative del progetto, tenuto conto del profilo professionale dei dipendenti interessati e dello svolgimento in giornate e periodi particolari;
- 2) Tempi di attuazione;
- 3) Numero di dipendenti coinvolti nel progetto.

L'attribuzione ai dipendenti del compenso, derivante dall'utilizzazione di tali risorse, sarà effettuata dall'apicale. A tale fine gli Apicali all'inizio di ogni anno definiscono con ciascun dipendente gli obiettivi da raggiungere che costituiscono le linee guida e il punto di riferimento per l'attività del valutato durante l'anno.

Trimestralmente gli Apicali effettuano delle verifiche dei risultati raggiunti attraverso l'andamento degli obiettivi programmati e trasmetteranno dettagliata relazione al Nucleo di Valutazione.

In sede di verifica periodica si provvede alla convalida o alla eventuale revisione degli obiettivi in funzione dei risultati parziali conseguiti e di eventuali nuove priorità nei programmi dell'Amministrazione. Oggetto della valutazione è quindi l'effettivo contributo di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Responsabile a fine progetto informa i lavoratori interessati, tramite lettera, della quota che li riguarda. Eventuali ricorsi devono essere presentati da parte del singolo entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione al Responsabile.

In caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo o di mancata attribuzione delle somme per l'anno di riferimento, le somme non attribuite saranno destinate al finanziamento del fondo dell'anno successivo, con prioritaria destinazione al Fondo per le progettualità.

La valutazione della performance è effettuata al termine di ogni anno ovvero con periodicità più ravvicinata in caso di particolare necessità, con le metodologie previste dal vigente Regolamento sul Sistema Permanente di Misurazione e Valutazione delle Performance.

PROGETTI STRATEGICI PER L'ANNO 2024

SETTORE	DESCRIZIONE	IMPORTO
SETTORE N. 1	Progetto "Eventi Sociali, pari opportunità, politiche giovanili"	1.000,00 €
	Progetto "Manifestazioni e promozione turistica e culturale del Comune"	2.500,00 €
	Progetto "Verifica dati piattaforma GePI e PUC integrazione"	700,00 €
	Progetto "Sostegno alle famiglie dei bambini che frequentano l'Asilo Nido comunale mese di luglio 2024"	2.400,00 €
	Progetto "Sostituzione educatrici assenti presso l'asilo Nido Comunale"	1.000,00 €
SETTORE N. 2	Progetto "Assistenza matrimoni civili fuori orario di servizio"	1.500,00 €
SETTORE N. 3	Progetto "Controllo abusivismo commerciale e prevenzione anche con l'impiego delle bici sulla ciclabile"	4.500,00 €
	Progetto "Mercato settimanale e mercati estivi – straordinari e fiere"	2.640,00 €
	Progetto "Terzo Turno"	2.860,00 €
SETTORE N. 4	Progetto per la sistemazione in passweb INPS delle posizioni dei dipendenti in servizio ai fini del TFS/TFR	3.000,00 €
	Progetto "Qui Tortoreto Whatsap"	500,00 €
	Progetto "Supporto concorsi pubblici e delle pratiche per le progressioni economiche orizzontali"	500,00 €
SETTORE N. 6	Progetto "Piano di Lavoro Estivo 2024"	5.000,00 €
	Progetto "Bandiera Blu e Spighe Verdi"	1.000,00 €
	Progetto "Bonus per miglioramento dell'ottenimento dei risultati inerente l'evasione delle opere pubbliche elencate nel Piano triennale delle Opere Pubbliche 2024-2025-2026"	10.000,00 €
TOTALE		39.100,00 €

SETTORE N. 4	Progetto "Per equità fiscale anno 2024" - AUTOFINANZIATO	16.000,00 €
--------------	--	-------------

PREVENZIONE, SICUREZZA E MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE DI LAVORO

Gli apicali con la collaborazione degli R.L.S attuano un sistema di gestione permanente della sicurezza al fine di arrivare ad una progressiva armonizzazione degli interventi nel campo della sicurezza e dell'igiene sul posto di lavoro, con maggiore attenzione alla

formazione e all'informazione dei dipendenti che svolgono mansioni operaie ed ausiliarie e di quanti percepiscono le indennità di disagio e di rischio.

E' auspicabile che periodicamente, venga svolta una riunione di prevenzione e protezione dai rischi alla quale partecipano gli apicali, i R.L.S., i responsabili del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente.

Oggetto delle riunioni sarà l'esame dei documenti di sicurezza, o l'eventuale loro aggiornamento, dell'idoneità dei mezzi di sicurezza individuale e del programma di informazione e formazione della sicurezza, soprattutto in occasione di significative variazioni di rischi, come per esempio, in caso di introduzione di nuove tecnologie.

PIANO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

Le parti riconoscono la significativa portata della formazione sia per lo sviluppo professionale delle risorse umane che come elemento di opportunità per la progressione di carriera.

Il piano di formazione che rappresenta l'elemento di unificazione e coordinamento di tutte le attività formative realizzate nell'Ente, dovrà garantire la formazione, l'aggiornamento continuo e permanente di tutto il personale in coerenza:

- con l'evoluzione della struttura organizzativa;
- con le opportunità di sviluppo professionale;
- con l'orientamento generale dell'Ente ai principi di efficienza, efficacia, qualità del servizio e soddisfazione dell'utenza;

attraverso la realizzazione di iniziative formative che accompagnino il processo di sviluppo delle risorse umane.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2024

DESCRIZIONE	2024
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	118.900,59
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	26.913,74
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.191,72
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.614,67
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL 2018 - 0,20% MS 2001	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2001	45.788,67
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	16.166,60
TOTALE RISORSE STABILI	195.242,79
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	19.876,15
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	1.600,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - QUOTA PARTE ANNO PRECEDENTE (ART. 67, C.3, LETT. D) CCNL 2018	441,26
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	- 1.157,73
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	20.759,68
Risorse fisse NON soggette al limite	
RIALLINEAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67, COMMA 2, LETT. B - CCNL 2018	2.425,36
AUMENTO PER UNITA' IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - € 83,20 - ART. 67, COMMA 2, LETT. A - CCNL 2018	5.491,20
RIALLINEAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79, COMMA 1, LETT. D - CCNL 2019/2021	2.424,50
AUMENTO UNITA' IN SERVIZIO AL 31/12/2018 - € 84,50 - ART. 79, COMMA 1, LETT. B - CCNL 2019/2021	5.239,00
DIFFERENZIALE D3 - D1 / B3-B1 (dal 1° giorno del 5° mese successivo alla stipula - ART. 79, COMMA 1-BIS - CCNL 2019/2021)	10.491,29
ART. 79, COMMA 3, CCNL 2019/2021 - 0,22% MONTE SALARI 2018	
ARTICOLO 33, COMMA 2, DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2019 N. 34	6.491,11
<i>Totale Risorse fisse NON soggette al limite</i>	32.562,46
Risorse variabili NON soggette al limite	

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	585,53
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	334,43
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	4.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001):	
COMPENSI FUNZIONARIO DELLA RISCOSSIONE ART. 1 CO. 793 L. N.160/2019	20.764,34
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
AUMENTO UNITA' IN SERVIZIO AL 31/12/2018 - € 84,50 - ART. 79, COMMA 1, LETT. B - CCNL 2019/2021 - 20 unità - annualità 2021 + 2022 una tantum	
ARTICOLO 33, COMMA 2, DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2019 N. 34 (ART.67, COMMA 5, LETT. B) CCNL 2018	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	25.684,30
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	58.246,76
TOTALE FONDO DA CCNL	274.249,23

RECUPERO SOMMA EROGATA IN ECCESSO ANNUALITA' 2016 (DT. N. 606/1302 R.G. DEL 16.09.2021)

TOTALE FONDO DA CCNL	274.249,23
-----------------------------	-------------------

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	216.002,47
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	99.375,00
SOMME DESTINATE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO	315.377,47

TOTALE FONDO EFFETTIVO 373.624,23

TAGLIO DA OPERARE -

Personale in servizio al 31/12/2018

Personale "pesato" in servizio **65,46**

Personale "pesato" in servizio nel

Fondo parte fissa 2018

Fondo parte fissa 2018 pro capite

Incremento fondo per aumento personale -

TAGLIO DA OPERARE post incremento personale in servizio rispetto anno precedente **6.491,11**

- **6.491,11**

VERBALE SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNUALITA' ECONOMICA
2024

Le parti richiamata la seguente documentazione:

- La determinazione n. 422/1102 RG del 19.07.2024 del Responsabile del Settore 4 con la quale veniva quantificato l'ammontare del fondo 2024;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 310 del 07.11.2024 relativa alla costituzione della delegazione trattante di parte economica;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 312 del 07.11.2024 contenente le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 311 del 07.11.2024, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "INTEGRAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER L'ANNO 2024, SECONDO LA PREVISIONE DI CUI ALL'ARTICOLO 67, COMMA 4, CCNL 21 MAGGIO 2018 - AUTORIZZAZIONE;
- Il verbale di pre intesa del 28.11.2024, prot. n. 37826 del 28.11.2024 per la ripartizione del fondo anno 2024 sottoscritto in data 28.11.2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 355 del 05.12.2024 relativa all'approvazione dell'ipotesi di accordo e autorizzazione alla sottoscrizione definitiva, completa degli allegati (relazione tecnico illustrativa e relazione tecnico finanziaria, nonché il parere del revisore dei conti).

Le parti, pertanto, avendo preventivamente concordato le modalità di sottoscrizione con le OO.SS. tramite posta elettronica, firmano il presente atto, la cui sottoscrizione rende definitivo l'accordo siglato in data 28.11.2024 che qui si intende integralmente trascritto e approvato.

Tortoreto, 10.12.2024

La delegazione di parte pubblica in sede:

- Segretario Comunale – Dott.ssa Tiziana Piccioni – Presidente;
- Responsabile Settore 1 – Dott.ssa Simona Salvi – Componente;
- Responsabile Settore 4 – Dott. Marco Viviani – Componente.

La delegazione Sindacale Unitaria nelle Persone dei Sig.ri in sede:

- Sig.ra Di Carmine Luciana;
- Sig.ra Valentini Federica;
- Sig. Vita Giuseppe;

La delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL per posta elettronica:

- C.I.S.L. – F.P.: Marco De Febis
- U.I.L. – F.P.: Alfiero Di Giannmartino
- CIGL – Eleonora Pasquini